

POSTE AGRO-BERGER

Tâches	Autonome	Equipe	Accompagnement et maîtrise du matériel
<u>ATELIER OVIN :</u>			
<u>Suivi des parcs :</u>			
- fil avant, fil arrière, gestion du pâturage dynamique	X		Callagher, speeder park, filets en lien avec assolement et rotation
- clôtures : contrôle, entretien électrique et mécanique	X		A pied (moy : 10 km /j), quad, broyeur déporté, électrificateur,
<u>Suivi des animaux :</u>			
- observations et premières interventions	X		Plein air intégral
- alimentation : gestion eau, foin, concentrés,...	X		Tonne à eau, tracteur
- premiers soins éventuels, contention à l'infirmierie	X		Matériel d'infirmierie,
<u>Transhumance entre îlots</u>			Bétaillère à deux étages/tracteur et bêtaillère/4x4
<u>Contention, préparation de lots</u>		X	Contention mobile alu, filets
<u>Suivi technique et administratif</u>	x		Cahiers de suivis, Ovitel
<u>Agnelage :</u>			
- post agnelage, premiers soins, bouclage, castration,	x		Août, maternité de plein air système « néozélandais »
- case adoption, regroupement,	x		A pied
- déplacement sur couvert	x		Bétaillère/4x4
<u>Tonte :</u>			
- attrapeur/ trieur laine		x	Tondeur(s) professionnel (s), à l'abri
<u>Parage :</u>			
- sur béliers	x		Contention
- Sur la troupe selon besoins		x	Contention
<u>Fenaïson :</u>			
Récolte, mise en stockage (petits ballots)		X	Faucheuse, faneuse, andaineuse, plateau. Manutention manuelle

<u>Stockage et transformation :</u> - Suivi, mise en place et participation au transport, à la réception, au triage, au stockage et conditionnement <u>Suivi technique et administratif</u>	x	x	Bac lavage, déshydrateur, autocuiseur, Cahier, informatique et capteur de données à développer
<u>ATELIER VENTE :</u> - Suivi et mise en place du système de vente - Participation aux différentes tâches	x	x x	En cours
<u>PRECISIONS SUR LES GRANDS TRAVAUX DE LA FERME :</u> - Moisson : triage et conditionnement semences fermières - Traitement : non concerné - Engrais : aide ponctuelle (charroi, épandage ponctuel) - Travail du sol : non concerné - Semis : aide ponctuelle (chargement, semis ponctuels) - Entretien matériel, travaux d'atelier - Entretien de la plaine : débardage bois, broussailles, ...		x / (x) / (x) (x) x	Benne, trieur, big-bag Benne, épandeur avec système calculateur embarqué Tapis roulant, semoir direct avec système embarqué Poste lavage haute pression, petit matériel atelier Petit matériel de débroussaillage, 4x4, remorque, broyeur branch

Offre d'emploi en CDD puis CDI

Activités : Elevage, arboriculture

Type d'emploi : Emploi technique

Métier principal : Agent d'élevage

Antoine YVERNEAU, SCEA du Pont de Pierre

94 rue du Général De Gaulle, 02350 Pierrepont

Envoyer CV + lettre motivation : antoine.yverneau@wanadoo.fr

Entreprise :

L'exploitation se situe près de Laon (02) répartie sur deux sites de production proches. En agroécologie depuis une vingtaine d'année, l'exploitation est en semi-direct sous couverts végétaux dont certains permanents. L'assolement est de type céréalière dans l'objectif de relancer la vie et l'état des sols.

Après 20 ans d'ingénierie trophique axée sur ses sols, un nouvel écosystème de cultures est développé dont une partie est en agroforesterie fruitière en bio depuis six ans (arbre et petit fruit).

En lien avec ce projet, une troupe ovine de race RAVA croisée Ile de France en F1 (300 mères) en plein air intégral et conduite en pâturage dynamique a été mise en place. Ce troupeau est en pâture sur les couverts végétaux en inter saison par la mise en place de parcs mobiles clôturés puis dans les parcelles d'agroforesterie de mai à juillet.

Détail de l'offre :

Je recherche un agent agricole polyvalent, prioritairement centré sur l'atelier ovin et l'atelier d'arboriculture, pour un travail de terrain qui consistera principalement à :

- la gestion de l'atelier ovin,
- la gestion et l'aide au développement de l'atelier d'arboriculture,
- l'aide aux autres activités de l'exploitation.

Le poste à pourvoir est un CDD du 1er mars au 31 août 2025 pour remplacer le congé maternité de la bergère actuelle.

Au 31 août 2025, un CDI sera ouvert pour accompagner l'arrivée d'une deuxième troupe de 200 brebis permettant de conduire à trois. (exploitant + bergère actuelle+ 2ème berger/e) l'ensemble des deux troupes sur l'exploitation.

Compétences et qualités recherchées :

- Niveau BTS minimum avec de bonnes connaissances des ovins et une curiosité d'apprentissage,
- Apprécie le travail en plein air,
- Maturité d'observation et d'analyse,
- Approche concrète et efficace sur le terrain,
- Capable de s'adapter à plusieurs types d'ateliers de productions,
- Bon relationnel et capacité à travailler en équipe,
- Autonome, dynamique, observateur, rigoureux.
- Permis B obligatoire, le permis BE serait un plus.

Activité : Elevage, arboriculture.

Type d'emploi : Emploi technique

Métier principal : Agent d'élevage ovin.

Horaires : 35h/semaine (7h/j x 4 jours : lundi au jeudi : 8h30-12h/13h30-17h30 puis vendredi : 8h30-11h30) heures pouvant être réparties différemment selon les impératifs des travaux, du climat et des soins aux animaux

1 week-end sur deux en astreinte avec heures supplémentaires d'intervention si nécessaire, rémunérées à 125 %.

Première période de 6 mois :

Critères	Technicité	Autonomie	Respect des normes	Enjeu économique	Management	Relationnel
Degrés	2	2	1	1	1	1
Points	4	7	1	1	2	1

Le coefficient d'emploi est de 16 points correspondant au palier 2 de la grille des salaires, soit 11,88€/h

Embauche en test en CDD 6 mois avec congés payés rémunérés dans le salaire (+10 %), soit 13,07€/h

Evolution prévue du CDD en CDI après 6 mois :

- Autonomie : +21 points si le cadre d'objectifs, directives générales avec appréciation à posteriori est possible.
- Economique : +3 points si l'organisation de son emploi et des moyens est effective.

Critères	Technicité	Autonomie	Respect des normes	Enjeu économique	Management	Relationnel
Degrés	2	3	1	2	1	1
Points	4	28	1	4	2	1

Le coefficient d'emploi est de 40 points correspondant au palier 5 de la grille des salaires, soit 12,70€/h