

RÉEL BESOIN D'AIDE À LA PERSONNE

Une formation de remise à niveau

FORMATION En collaboration avec le Pôle Emploi, le CFPPA de Vervins a ouvert une formation de remise à niveau d'aide à la personne. Un domaine qui manque de personnels sur notre territoire.

C'est en l'absence d'hommes, que neuf femmes de 18 à 59 ans ont suivi une formation d'aide à la personne au sein du CFPPA (Centre de Formation Professionnelle et de Promotion Agricole) de Vervins avec la collaboration du Pôle Emploi. Face à cette situation sanitaire que traverse le pays, un cruel manque de service à la personne a été constaté. « Afin de répondre à ce manque, notre premier travail a été de repérer les personnes qui avaient déjà les compétences dans ce domaine » relate Etienne Meyer, directeur du CFPPA.

TITRE PROFESSIONNEL

Une formation à titre professionnel A.D.V.F (Assistant(e) de Vie aux Familles) délivrée par le Ministère du Travail des relations sociales et de la solidarité financé par le Conseil régional. Un programme de formation issu de 6 modules répartis en 455 heures de formation et 280 heures en entreprise. « Ces femmes en formation ont été mises en situation réelle, pour cela au sein de notre site, elles ont pu s'adapter dans un appartement où elles pourraient intervenir sur notre territoire » conclut le directeur. Nadège Mien, responsable pôle service



Les neuf femmes ont dû apprendre à s'adapter aux réalités de la ruralité de nos territoires. Un métier pas fait pour tout le monde.

à la personne et formatrice renchérit : « Nous n'avons pas mis en scène une maison luxueuse, mais au contraire nous nous sommes adaptés à ce que les employées pourraient trouver dans nos territoires. Pas de centrale vapeur, ni de table à repasser, voire pire pas d'eau chaude. La méil-

leure des qualités dans ce domaine est de s'adapter à la situation. » Nadège Mien insiste : « C'est un métier difficile qui n'est pas fait pour tout le monde, c'est un métier avec des contraintes et parfois avec des réalités de la vie dont la mort ». Alice Haulmé, référente de Pôle Emploi

poursuit : « Toutes ont déjà une expérience dans ce domaine, elles sont soigneusement sélectionnées en amont. Cette formation n'a pas vocation à diplômer mais simplement une remise à niveau des personnes qui ont déjà une expérience ou sont titulaires d'un diplôme. Si en cette fin de formation deux d'entre-elles ont signé une embauche, on ne lâche pas les autres, nous allons mettre à jour leur CV ». Toutes ont un parcours différent comme Sarah 47 ans, qui a signé son embauche à Vaux-Andigny : « cette formation m'a permis de reprendre confiance en moi après une interruption. J'avais très envie de reprendre dans ce domaine ». Quant à Michelle 51 ans : « je voulais reprendre moi aussi confiance en moi mais surtout revoir les protocoles des gestes et postures. J'ai aujourd'hui acquis une embauche au Sivom de Vervins ».

PROFIL D'HOMMES RECHERCHÉ

Mais face à l'absence d'hommes, Nadège Mien avoue : « C'est un profil pourtant recherché, car en effet ils ont un atout, notamment la force physique pour déplacer les personnes » abonde la formatrice.